

Hållbarhetspolicy

1. Inledning

Rotundagruppen är en svensk ROT-koncern som, genom sina ingående företag, bygger och utvecklar samhället. Vi utvecklar också företagen själva med hållbarhet i fokus - för vi vet att hållbara företag står starkare över tid.

Det innebär att vi påverkar människor, miljö och samhällen varje dag och därmed också har ett ansvar att bidra till en långsiktigt hållbar utveckling.

Denna hållbarhetspolicy beskriver vårt gemensamma förhållningssätt till ett ansvarsfullt företagande och till kvalitets-, miljö-, sociala och etiska frågor.

Policyn gäller hela koncernen och är beslutad av styrelsen. Den utgör en gemensam grund för vårt hållbarhetsarbete och ska omsättas i praktiken av alla företag inom gruppen.

Syfte och grund

Syftet med hållbarhetspolicyen är att skapa ett tydligt och enhetligt förhållningssätt kring hållbarhet i hela Rotundagruppen. Den ska hjälpa oss att göra rätt prioriteringar, leva upp till lagkrav och branschkrav, samt bidra till en affär som håller över tid.

Hållbarhetspolicyen bygger på erkända internationella principer och riktlinjer för ansvarsfullt företagande. Dessa fungerar som en gemensam grund för hela Rotundagruppen såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, FN:s Global Compacts tio principer, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande och ILO:s trepartsförklaring om multinationella företag och socialpolitik.

Vi följer etablerade riktlinjer i branschen, som:

- BKMA:s certifieringsregler
- Byggföretagens uppförandekod
- Byggbranschens färdplan för fossilfri konkurrenskraft
- Samhällsbyggnadssektorns Etiska Regler
- Byggföretagens kollektivavtal

2. Miljö

Vi tar ansvar för vår miljöpåverkan och vill bidra till en byggbransch som är resurseffektiv och långsiktig. Klimatförändringarna är en av vår tids största utmaningar, och som aktör inom ROT-branschen har vi en viktig roll att spela – inte minst genom att ta tillvara och vidareutveckla det som redan är byggt. Genom smart resursanvändning och hållbara val kan vi minska klimatavtrycket och samtidigt skapa värde över tid.

- **Vi använder resurser klokt och undviker slöseri.** Kvalitet i planering och utförande, i allt från materialval och hantering till transporter och energianvändning.
- **Vi minimerar användningen av farliga ämnen.** Vi har kontroll över kemikalier i våra processer och ersätter farliga ämnen där det är möjligt.
- **Vi stödjer och följer bygg- och anläggningsbranschens färdplan för fossilfri konkurrenskraft.** Vi sätter klimatmål och åtgärdsplaner för att nå målet om nettonollutsläpp senast 2045 och ser klimatomställningen som en möjlighet att stärka både affären och branschen.
- **Vi väljer cirkulära lösningar där det är möjligt.** Vi återbrukar material, sorterar avfall och minskar mängden råvaror direkt från naturen.
- **Vi tar hänsyn till miljö och sociala aspekter i tidiga skeden.** Vi samarbetar inom värdekedjan för att hållbarhet ska vägas in vid planering, projektering, inköp, utförande och drift.
- **Vi gör medvetna produktval.** Vi väljer produkter med lägre påverkan ur ett livscykelperspektiv.
- **Vi minskar och hanterar avfall på rätt sätt.** Vi arbetar enligt avfallshierarkin och ser till att allt avfall hanteras spårbart.

3. Socialt ansvar

Vi vill vara en trygg, rättvis och utvecklande arbetsgivare. Vår framgång bygger på alla som jobbar hos oss – oavsett företag, roll eller bakgrund.

- **Vi skapar förutsättningar för hållbara medarbetare.** Våra medarbetares hälsa, trivsel och engagemang är avgörande för att vi ska lyckas både som arbetsgivare och som företag. Vi arbetar systematiskt med arbetsmiljö, ledarskap och kompetensutveckling, i nära dialog med våra medarbetare. Fokus ligger på förebyggande insatser, lärande och långsiktigt hållbara arbetsvillkor.
- **Vi sätter säkerheten först.** Allt arbete ska planeras och genomföras med säkerhet som högsta prioritet både för egna medarbetare och för tredje man.
- **Vi står upp för alla människors lika värde.** Jämställdhet, inkludering och respekt är grunden i vår kultur. Vi accepterar inte diskriminering eller trakasserier.
- **Vi säger nej till korruption och svartarbete.** Vi arbetar för sund konkurrens i enlighet med Byggföretagens uppförandekod och väljer underentreprenörer där vi kan ha god insyn. Vi tolererar inga oegentligheter eller mutor.

- **Vi erbjuder trygga anställningar och schyssta villkor.** Alla anställda omfattas av kollektivavtal. Vi ställer samma krav på våra samarbetspartners – antingen genom egna kollektivavtal eller genom hängavtal som säkerställer likvärdiga villkor.
- **Vi rekryterar rättvist och inkluderande.** Vi arbetar för att våra rekryteringsprocesser ska vara rättvisa och fria från diskriminering, både medveten och omedveten.

Rotundagruppen lyssnar på sina medarbetare och engagerar dem i dialog om arbetsvillkor, arbetsmiljö och utvecklingsmöjligheter, exempelvis genom medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal och kontinuerliga avstämningar.

4. Etik och ansvarsfullt företagande

Vi vill vara en koncern man kan lita på i affär, i samarbete och i hur vi agerar internt. Vi är seriösa, trygga och långsiktiga.

- **Samverkan, effektivitet, förtroende och flexibilitet.** Rotundagruppens gemensamma värderingar är vägledande i hela vår verksamhet. De präglar vårt ledarskap, våra beslut och hur vi bemöter kunder, medarbetare och samarbetspartners. Det är så vi bygger en stark koncern med ett ansvarsfullt och långsiktigt förhållningssätt.
- **Vi tar ansvar för vår ekonomi.** Vi följer gällande regler för redovisning, skatter och arbetsgivaravgifter. Med stark likviditet, hög soliditet och låg skuldsättning har vi en stabil grund för att agera långsiktigt och hållbart.
- **Vi tar kvalitet på största allvar.** För oss handlar kvalitet om att leverera byggprojekt som håller – i funktion, form och tid. Våra kunder ska kunna lita på att vi bygger rätt från början, från planering och materialval till utförande, kontroll och uppföljning. Vi bygger för långsiktigt värde – inte bara för idag, utan för många år framåt.
- **Styrning och rutiner som skapar förtroende.** Ett ansvarsfullt företagande kräver god styrning och tydliga rutiner. Vi har en gemensam struktur för hur företagen leds – med definierade roller, dokumenterade besluts- och attestrutiner och uppföljning. I tillämpliga fall har dotterföretagen verksamhetsledningssystem t.ex. enligt BKMA. Det skapar trygghet internt och i våra affärsrelationer.
- **Vi bygger en stark och tydlig kultur.** Kulturen bygger på långsiktighet, ödmjukhet och att arbeta decentraliserat med ett jordnära förhållningssätt.
- **Vi säger nej till korruption.** Vi följer Byggföretagens uppförandekod och Samhällsbyggnadssektorns Etiska Regler. Vi tolererar inga oegentligheter eller mutor.
- **Vi håller avtal och tar vårt affärsansvar.** Vi betalar i tid, agerar professionellt och visar respekt i våra affärsrelationer – mot leverantörer, samarbetspartners och kunder.
- **Vi engagerar oss lokalt.** Vi är en del av de samhällen där vi verkar och vill bidra till deras utveckling. Det kan handla om sponsring, bidrag till välgörenhetsorganisationer, praktikplatser, branschfrågor eller olika samarbeten.

5. Ansvar och tillämpning

Ansvarsfördelning

- Rotundagruppens och dotterföretagens styrelser har det övergripande ansvaret för att hållbarhetsarbetet bedrivs strukturerat och i linje med lagar, krav och vår affärsstrategi.
- Koncernens VD har det operativa ansvaret för att hållbarhetsarbetet – inklusive denna policy – genomförs och följs upp i varje företag. Dotterföretags-VD:ar ansvarar för lokal tillämpning, med stöd av centrala resurser. Ansvaret kan delegeras i organisationen, men ligger alltid kvar hos respektive VD.
- Dotterföretagen ansvarar för att följa denna policy, och för att identifiera, hantera och rapportera relevanta hållbarhetsrisker och möjligheter.

Kommunikation och utbildning

Policyn förmedlas vid introduktion och finns tillgänglig för alla medarbetare. Utbildning sker regelbundet. Det ska vara tydligt för varje individ hur man bidrar i hållbarhetsarbetet.

Policyn görs även tillgänglig för externa intressenter genom till exempel hemsidan, avtalsbilagor, uppförandekoder och dialoger.

Intressentdialoger genomförs löpande, där perspektiv och förväntningar fångas upp och vägs in i prioriteringen av väsentliga hållbarhetsfrågor. Detta säkerställer att Rotundagruppens hållbarhetsåtaganden utgår inte bara från lagkrav och interna mål, utan också från faktiska intressenters behov.

Uppföljning, ständiga förbättringar och visselblåsning

Alla företag inom koncernen ska ha rutiner för att fånga upp och rapportera hållbarhetsrisker, förbättringsförslag och avvikelser.

Policyn följs upp genom dotterföretagens ordinarie ledningssystem och interna kontroller. Den uppdateras vid behov och fastställs av Rotundagruppens styrelse.

En öppet tillgänglig visselblåsarfunktion finns på Rotundagruppens hemsida så att anställda och externa intressenter anonymt ska kunna larma vid misstanke om allvarliga kränkningar eller risker. Alla former av repressalier mot visselblåsare är förbjudna.